

Мониторинг
о выполнении МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля» обязанности принимать меры по
предупреждению коррупции, предусмотренной статьей 13.3 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
за 2020 год

№ п/п	Наименование показателя	Содержание показателя
Общие сведения об образовательной организации (ОО)		
1.1	Полное наименование ОО	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 13 имени академика М.К.Янгеля»
1.2	Краткое наименование ОО	МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля»
1.3	Адрес организации (место нахождения)	666686, РФ, Иркутская область, г. Усть-Илимск, улица Карла Маркса, 45
1.3.1	юридический	Иркутская область, г. Усть-Илимск, улица Карла Маркса, 45
1.3.2	фактический	Иркутская область, г. Усть-Илимск, улица Карла Маркса, 45
1.4	Интернет сайт	miramirov.ru
1.5	Наличие филиалов	отсутствуют
2. Общие сведения о деятельности образовательной организации		
2.1	Сведения об основных видах экономической деятельности	Среднее общее образование Основное общее образование Начальное общее образование Профессиональное обучение (профподготовка) Дополнительное образование детей и взрослых
3. Сведения об исполнении организацией обязанности принимать меры по предупреждению коррупции		
3.1	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ответственное лицо определено – руководитель образовательной организации Коллегиальный орган – Наблюдательный совет
3.2.	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	Образовательная организация открыта к сотрудничеству
3.4	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	Разработана и внедрена в практику антикоррупционная политика учреждения, направленная на добросовестную работу учреждения
3.5	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Принят кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля», приказ № 378 от 10.10.2019
3.6	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Меры по предотвращению конфликта интересов принимаются
3.7	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Контроль финансово-хозяйственной деятельности осуществляется, в том числе наблюдательным советом. Неофициальная отчетность и использование поддельных документов не допускается

Антикоррупционные мероприятия МАОУ «СОШ № 13 им. М.К.Янгеля»

№ п/п	Мероприятия
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений

1.1.	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Разработан и внедрён, приказ №378 от 10.10.2019
1.2	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Разработано и внедрено Положение о конфликте интересов, приказ №378 от 10.10.2019
1.3	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Разработаны и внедрены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
1.4	Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса	
1.5	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Приказ от 13.01.2021г. №10
1.6	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Приказ от 13.01.2021г. №10
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	
2.1	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Разработан проект отдельного документа ЛНА «Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений»
2.2	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Разработан проект отдельного документа ЛНА «Порядок информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов»
2.3	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Предусмотрено ЛНА
2.4	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	
2.5	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Акт оценки коррупционных рисков от 29.12.2020г.
3.	Обучение и информирование работников	
3.1	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Лист ознакомления
3.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Инструктаж-ознакомление с ЛНА по антикоррупционной политике, собрание трудового коллектива, январь 2020
3.3	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Проведено 3 консультации
4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	
4.1	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	
4.2	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов	Ежеквартально

	бухгалтерского учета	
4.3	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Представительских расходов, вознаграждений, обменов не осуществлялось
5.	Привлечение экспертов	
5.1	Периодическое проведение внешнего аудита	Наблюдательный совет ежеквартально
5.2	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер	-
6.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	
6.1	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Ежеквартально
6.2	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Выполнено